

Le Nouvelliste, 14.10.2011

(1 of 3)

PRIX SOMMET

Six sociétés valaisannes concourent pour l'obtention du Prix Sommet 2011 placé sous le thème de la transmission d'entreprise.

Passages de témoin réussis

PAR PIERE MAYORAZ

Le problème de la transmission concerne un nombre croissant d'entreprises dans notre pays. Chaque année, plus de mille d'entre elles changent de mains en Suisse. Cela touche plus de 100 000 postes de travail. Ces deux chiffres illustrent bien l'importance de ce défi que doivent relever les patrons qui arrivent à l'âge de la retraite.

Consciente de la portée de cette problématique, UBS Valais a décidé de consacrer son 26e Prix Sommet à celle-ci, pour la première édition thématique de la désormais traditionnelle manifestation économique valaisanne. Comme chaque année, un grand jury a sélectionné, parmi une cinquantaine d'inscriptions, les candidats qui participeront au galop final pour emporter le prix. Ces représentants de l'économie, de la presse ou de la finance ont choisi six entreprises qui peuvent se targuer d'une succession réussie. Partenaires habituels du prix, le «Walliser Bote» et «Le Nouvelliste» présenteront les concurrents à raison d'une page pour chacun d'entre eux qui paraîtra au courant du mois d'octobre.

Des exemples à suivre

Au-delà de la conquête d'un

prix prestigieux, ces transmissions à succès peuvent servir de modèle à d'autres patrons valaisans empruntés pour remettre leur entreprise. Pas facile de trouver dans la famille les envies et les compétences nécessaires pour succéder au père ou à l'oncle sur le point de partir à la retraite. Pas facile non plus de lâcher prise, de faire confiance au repreneur, de le conseiller utile-

ment sans l'empêcher de développer ses idées propres même si elles ne correspondent pas à celles de l'ancienne génération. Difficile aussi de préserver le patrimoine familial si la société sort de la parenté ou encore de déterminer la valeur de l'entreprise à remettre.

Les sociétés choisies pour participer au Prix Sommet ont su relever ces défis. Elles peuvent faire profiter les autres de leur expérience.

De l'autre côté de la barrière, il existe de jeunes entrepreneurs intéressés par une reprise et qui possèdent toutes les compétences requises mais souvent sans moyens financiers. Eux aussi trouveront dans ces pages matière à réfléchir et à espérer.

Au final, on verra qu'une succession réussie recèle souvent un immense potentiel de valeur ajoutée grâce à la mise en com-

mun de l'expérience du transmetteur et de l'esprit d'innovation du repreneur.

Quelques pistes

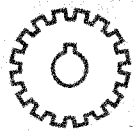
A l'occasion de ces présentations, nous suivrons plusieurs pistes à succès, comme les possibilités de soutien de la promotion économique cantonale, le conseil global donné par des fiduciaires, l'optimisation fiscale. Des spécialistes financiers, du monde académique, économique ou bancaire, apporteront leur éclairage sur les cas concrets abordés. Mais, surtout, transmetteurs et repreneurs évoqueront leur propre expérience en toute transparence, une occasion unique de plonger au cœur d'une réalité complexe et émotionnelle que l'on met rarement sur la place publique tant la transmission de son entreprise ressortit de la sphère intime dans un canton où «l'on n'aime pas parler de l'état de ses finances», comme le souligne Pierre-Alain Grichting, directeur d'UBS Valais.

Canal 9 proposera trois émissions avec les repreneurs sous les thèmes de la succession familiale, de la vente ou de la reprise par les cadres de l'entreprise. ☉

LES SIX ENTREPRISES...

DOMAINE: **MÉCANIQUE**
 ENTREPRISE: **SAMETEC S.A.**
 à Sion

Spécialisée dans la production de pièces mécaniques



complexes et la réalisation d'ensembles électro-mécaniques. Travaille pour le secteur

ferroviaire, l'horlogerie, l'hydraulique, notamment. Occupe 76 personnes.
www.sametec.ch

DOMAINE: **HÔTELLERIE**
 ENTREPRISE: **ARTFURRER**
HOTELS à Riederalp

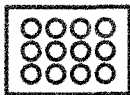
Spécialisée dans l'hôtellerie et l'accueil touristique. Propriétaire ou partenaire de nombreux hôtels. Principal



investisseur sur le plateau de Riederalp. Emploie entre 40 et 100 personnes selon la saison.
www.artfurrer.ch

DOMAINE: **CONSTRUCTION**
 ENTREPRISE: **DÉNÉRIAZ S.A.**
 à Sion

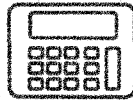
Entreprise de construction active dans le bâtiment et le génie civil, équipée pour les travaux spéciaux. Travaille



comme entreprise générale. Labellisée Valais Excellence et ISO 9001 et 14 001. Emploie plus de 160 personnes.
www.deneriaz.ch

... EN LICE

DOMAINE: **FIDUCIAIRE**
 ENTREPRISE: **KÜNZLE S.A.**
 à Monthey



La société, agréée par l'Autorité fédérale de surveillance, travaille dans deux secteurs principaux, la

fiduciaire et l'immobilier. Elle emploie 20 personnes.
www.kunzle.ch

DOMAINE: **IMPRESSION**
 ENTREPRISE: **CALLIGRAPHY.CH**
 à Sierre



Imprimerie traditionnelle et impression numérique et en grand format.

Propose un service de graphisme, la gestion du courrier et la mise sous pli automatique. Offre un service de reliure. Emploie 20 personnes.
www.calligraphy.ch

DOMAINE: **VITI-VINICULTURE**
 ENTREPRISE: **ADRIAN MATHIER**
NOUVEAU SALQUENEN S.A.
 à Salquenen



Propriétaire-encaveur qui s'enorgueillit du titre de premier vigneron suisse de l'année et de l'obtention de plus de 200

médailles d'or dans différents concours nationaux et internationaux. Emploie plus de cinquante personnes.
www.mathier.com

 QUATRE QUESTIONS À...**«Nous disposons d'une équipe de spécialistes»****PIERRE-ALAIN
GRICHTING**
DIRECTEUR
D'UBS VALAIS**Le choix du thème des successions est-il lié à une offre particulière d'UBS dans le domaine?**

L'ambition d'une banque intégrée comme UBS est d'offrir des solutions adéquates pour toutes les étapes de la vie, depuis les premiers besoins financiers jusqu'à la retraite. Dans ce contexte, nous avons effectivement développé une offre spécifique pour les questions de succession, tant pour les particuliers que les entreprises. Pour les PME, c'est tout particulièrement important car, chaque année en Valais, de 400 à 500 entreprises sont remises ou connaissent un changement au niveau de leur direction. D'où l'importance de bien réussir ce passage qui peut mettre en jeu beaucoup d'emplois.

Les entreprises sélectionnées ont-elles eu recours à vos services?

La sélection s'est faite indépendamment de toute relation avec UBS. C'est seulement le côté exemplaire des cas abordés qui a présidé au choix.

Vous chargez-vous de trouver un éventuel repreneur?

Le conseil apporté dans le cadre d'une succession consiste notamment à proposer des solutions de reprise qui peuvent être familiales, internes (cadres de l'entreprise) ou externes (rachat par un tiers).

Avez-vous en Valais des spécialistes qui peuvent régler ces problèmes au-delà de l'aspect financier?

Absolument, car une succession réussie passe par la résolution de tous les problèmes qu'elle pose. Il faut pouvoir gérer les aspects non seulement financiers, mais aussi économiques, fiscaux, familiaux, patrimoniaux, successoraux, etc. C'est alors un travail en équipe pour lequel nous disposons en Valais des spécialistes requis pour chaque domaine.